

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**TELEKOMMUNIKÁCIÓS MÉRNÖK**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Az infokommunikációs ágazat az egyik legtöbb és legjobban megfizetett karrierutat kínálja a valóban jól képzett szakembereknek”*

**Az interjút adta:** S. Szabolcs  
**Beosztása:** Szoftverfejlesztő

**Cég profilja:** Infokommunikáció  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Információ-technológiai és egyéb információs szolgáltatás  
**Dolgozók száma:** 1700 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 1650 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 9% nő, 91% férfi  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 33 év

**1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2003-ban végeztem a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Műszaki Informatika szakán. A záróvizsgákat követően bő egy hónappal kezdtem el dolgozni a szakmában és azóta is folyamatosan aktív munkaviszonyban állok. A műszaki pálya mindig is vonzó volt számomra, erős voltam a reáltárgyakban és mivel a pályaválasztáskor ez egy sláger szakmának számított, így nem volt igazán kérdés, hogy hova adjam be a felvételi papírokat. Azóta számos más egyetemen és főiskolán is lehet informatika irányában továbbtanulni. A szakmán belül változó, hogy milyen végzettség az elvárt, de az állásajánlatok javarészt egyetemi vagy főiskolai diplomát írnak elő, illetve az angol nyelv ismerete is feltétel.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A jelenleg közel 1700 főt foglalkoztató informatikai területen tevékenykedő multi magyarországi feladatai két pilléren nyugszanak. A cég az ország legnagyobb telekommunikációs és informatikai kutatással, szoftver- és hardverfejlesztéssel foglalkozó vállalata.

Tevékenységeiben példaértékű az oktatás – alapkutatás – alkalmazott kutatás – ipari megvalósítás láncolata. A K+F tevékenységen felül cégünk az egyik legnagyobb telekommunikációval foglalkozó, hazai piacon is jelen lévő multi stratégiai partnere: mobilhálózatának kizárólagos szállítója, de emellett vezetékes hálózatának jelentős részét is biztosítja. Az üzleti területhez tartozó régiós mérnöki szolgáltató központban a magasan képzett mérnökeink a világ számos országában vesznek részt távközlő rendszerek kiszolgálásában, projektek megvalósításában, különböző rendszerek integrációjában és támogatásában.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat ebbe a munkakörbe?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Új kollégák toborzása esetén állásportálokon hirdetünk, de figyeljük a konkurenciát és nagyon fontosak a személyes ajánlások. A megfelelő szakmai végzettség és az angol nyelvtudás feltétel, a korábbi tapasztalat pedig előnyt jelent. A jelöltek kvalitásait többlépcsős személyes interjúk, valamint szakmai és humán tesztek segítségével mérjük fel.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Igen, alkalmazunk. Cégünknel fontos a „diversity policy” azaz a sokféleség elve, és ez a megváltozott munkaképességűek alkalmazására is vonatkozik, aminek csak az előnyös oldalát tapasztaltuk meg.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Az informatikus manapság keresett szakma és egyre inkább az lesz, de itt is nagyon fontos az állandó továbbképzés, és az, hogy lépést tartunk a legújabb trendekkel és fejlesztésekkel, hiszen ez a világ legdinamikusabban fejlődő iparága. Éppen ezért nagyon sok jól fizető és szakmailag is kihívást jelentő munkalehetőség van a piacon, ami miatt relatív nagy a fluktuáció<sup>1</sup>.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A gyors, logikus és önálló gondolkodás elengedhetetlen abban az esetben, ha valaki ezen a területen szeretne érvényesülni. Komplex céges teljesítményértékelő rendszereket alkalmazunk azért, hogy a kollégák teljesítményét rendszeresen értékeljük, és hogy ők erről szóban és írásban is visszacsatolást kapjanak. Ez valamennyi dolgozó és vezető munkáját megkönnyíti.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Igen, mindenképpen van szakmai és vezetői karrierút is, bel- és külföldi lehetőségekkel, vállalaton kívül és belül. Az infokommunikációs ágazat az egyik legtöbb és legjobban megfizetett karrierutat kínálja a valóban jól képzett szakembereknek.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

**Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ahogy korábban is említettem: akinek van affinitása a területhez, annak mindenképpen ajánlom ezt a szakmát. Az informatikus keresett pálya, aki ezt választja, annak jó megélhetési lehetősége, izgalmas feladatai lesznek hosszú távon, nemcsak hazánkban, hanem külföldön is.