

MUNKAADÓI INTERJÚ A

TEXTILIPARI GÉP KEZELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

„Stabil munkahelyem van, ez számomra nagyon fontos.”

Az interjút adta: P. Mária

Beosztása: Textilipari gépkezelő, műszakvezető

Cég/intézmény profilja: Textiltermékek tervezése, fejlesztése, gyártása és export értékesítése

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Textilia, ruházat, bőr és bőrtermék

Dolgozók száma: 1005 fő

Munkakörben dolgozók száma: 12 fő

Nemek aránya arány az adott munkakörben: 60% nő, 40% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 44 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Több mint tíz éve, 2001 óta dolgozom textilipari gépkezelőként. Szeretem a szakmámat, és elégedett vagyok azzal is, hogy folyamatos fejlődési és továbbképzési lehetőségeket biztosítanak a számunkra. Stabil munkahelyem van, ez számomra nagyon fontos.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Cégünk fő profilja a szalagrendszerek alkalmazása, technológiai fázisokra bontva. Én műszakvezetőként dolgozom. Mivel ez egy bonyolult rendszert jelent, számos szakmai részfeladattal, éppen ezért nagyon sokan dolgoznak nálunk, a foglalkoztatottak összlétszáma 1005 fő.

3. **Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat ebben a munkakörben?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Álláskereséssel foglalkozó portálokon és újságokban hirdetjük meg a megüresedett pozíciókat. Nálunk a kiválasztás nem a megszokott módon történik, mert szakmai interjúkat tartunk, ahova

iskolai végzettség alapján lehet jelentkezni, de természetesen elengedhetetlen a szakmai tapasztalat is. Hangsúlyozom, mindenképpen előnyt jelent, ha valaki referenciával rendelkezik.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Rendszeresen alkalmazunk megváltozott munkaképességű kollégákat, mert ebben a munkakörben egyenértékűként dolgozhatnak. Aki kedvet érez magában erre a munkára és fogyatékkal él, mindenképpen próbálkozhat ilyen munkakörben elhelyezkedni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nagy a fluktuáció¹, elég gyakran változik a dolgozók összetétele, ami részben a szezonális munkának köszönhető. Ez azonban azt is jelenti, hogy aki megfelelő végzettséggel rendelkezik, el tud helyezkedni, és ha jól dolgozik, akkor hozzám hasonlóan egy évtizedet vagy akár még többet is eltölthet ebben a munkakörben.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Azt, hogy valaki beválik-e, elsősorban a szakmai elhivatottság határozza meg. Természetesen fontos a precíz munkavégzés is. Visszajelzést valamennyi alkalmazott rendszeresen, írásban és személyre szólóan kap, így mindenkit folyamatosan tájékoztatnak a teljesítményéről.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A kötött kelme összeállítás, kabátgyártás, műveleti technológia, divattrend, illetve gyártmányösszetétel változásainak megfelelő munkamódszer-fejlesztés segítségével folyamatosan lehetőség van a társaságnál a szakmai előrelépésre. Ehhez fogékonyak kell lenni az új ismeretekre, valamint szorgalomra van szükség azok elsajátításához.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A dinamikus növekedésű piaci-, termék- és gyártmányfejlesztési stratégiánknak, valamint az egyre növekvő piaci szükségleteknek köszönhetően a jövőben is csak ajánlani tudjuk a pályakezdő fiataloknak és az érdeklődőknek ezt a foglalkozást.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét