

MUNKAADÓI INTERJÚ A
VASÚTI VONALGONDOZÓ
FOGLALKOZÁSRÓL

„A vasúti forgalombiztonság szempontjából ez egy fontos és felelősségteljes munkakör”

Az interjút adta: K. Imre
Beosztása: Kommunikációs szakértő

Cég profilja: Infrastruktúra, pályaműködés
Szektor: Közintézet/ közüzem
Ágazat: Szállítás, raktározás
Dolgozók száma: kb. 17 000 fő
Munkakörben dolgozók száma: 500 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 40 év

**1. Mióta tevékenykedik vasúti vonalgonozóként?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Dolgozóink átlagosan 14 éve tevékenykednek a munkakörben. Motivációik között szerepelt a vasúti pályafenntartási szakterület alaposabb megismerése, a szakmai fejlődés és előmenetel lehetősége. A munkakör betöltéséhez szükséges tudásként említhető a középfokú állami iskolai végzettség, vasipari vagy építőipari szakképesítés, a szakirányú vasúti szakképesítés – vonalgonozói tanfolyam – és legalább egy éves vasúti pályafenntartási szakmai gyakorlat. Kollégáink általában az építőiparban és a mezőgazdaságban dolgoztak korábban, vagy pályagonozó munkakörben tevékenykedtek.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak vasúti vonalgonozóként Önöknél?**

A MÁV Zrt. vonalgonozói az infrastruktúra fejlesztésével foglalkoznak, valamint feladatkörükbe tartozik a vasúti pályák működtetése. Jelenleg nagyjából ötszáz fő dolgozik nálunk vasúti vonalgonozóként.

**3. Milyen módszereket használnak a vasúti vonalgonozók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általában a vasúti pályamunkásokat képzik tovább erre a munkakörre. A toborzást, kiválasztást a humán erőforrás osztály munkatársai végzik. Saját karrierportálunkon, több online toborzási felületen, adatbázisokban, állásbörzéken és a nyomtatott sajtón keresztül zajlik a megkeresés. A kiválasztás során képességtesztet, szakmai tesztet, humán és szakmai interjút, AC-t

alkalmazunk. Vizsgáljuk a munkakör elvárásainak való megfelelést, többek között az alábbiakat: állami iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai felkészültség, szakmai tapasztalat, egészségi alkalmasság, a munkakör betöltése során szükséges soft skilleket, például a motivációt, lojalitást, a vállalati kultúrába való beilleszthetőséget, fejleszthetőséget. Végül a legmotiváltabb, a vállalati kultúrába, valamint az adott munkahelyi csapatba leginkább beilleszthető munkatársat választjuk. Az dolgozhat vasúti vonalgonozó munkakörben, aki megfelel a munkaköri elvárásoknak, orvosilag alkalmas, és az adott munkavégzési helyet tudja vállalni.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem lehetséges, mert a munkakör elvégzéséhez fokozott egészségi alkalmasság van előírva.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Ebben a szakmában aránylag magas fluktuációról¹ beszélhetünk. Ennek oka a vállalat nem pozitív társadalmi megítélése, fokozott egészségi alkalmassági követelmények, megváltozott, szigorúbb képzési és vizsgakövetelmények, speciális munkarendek. A munkakör nehéz fizikai munkával jár, amit akár kedvezőtlen időjárási körülmények között is el kell végezni. Valamint a jövedelem nem kiemelkedő a versenyszféra béreihez viszonyítva.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ehhez a szakmához erőre és kitartásra van szükség, a tökéletes fizikai állapot elengedhetetlen követelmény. Teljesítményértékelési rendszer nincs bevezetve, mivel a munkakör állandóan változó. Értékelést elsősorban a vezetőknél végzünk, az infrastruktúra-üzemeltetéssel közvetlenül összefüggő munkakörökben. A munkavállalóknak állandóan szinten kell tartaniuk szakmai tudásukat, melyről meghatározott időközönként vizsga formájában számot is kell adniuk.

**7. Van-e tipikus karrierút a vasúti vonalgonozó pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikus továbblépés ebben a szakmában, ez a munkakör további előrelépési lehetőséget biztosít a vasúti pályaépítési- és fenntartási szakterületen. Karrierútnak mondható, hogy a pályamunkásból pályamester, főpályamester lehet a megfelelő szakmai képesítés és gyakorlat megszerzése után. A munkavállalóknak szakmai fejlődésük során, megfelelő végzettség megszerzésével lehetőségük van arra, hogy - a megkívánt létszámszükséglettel összhangban - magasabb beosztású munkakörbe lépjenek.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A vasúti forgalombiztonság szempontjából ez egy fontos és felelősségteljes munkakör, amelyre hosszú távon szükség lesz a jövőben is. A technológiák és a munkaszervezés folyamatos fejlesztése eredményeként várhatóan ez a munkakör egyre jobban képzett szakembereket fog igényelni. Azokat a munkavállalókat várjuk, akik készek szakmailag fejlődni és a szükséges végzettségeket megszerezni.