

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**VILLANYSZERELŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Amikor látjuk a végeredményt, hogy egy családi ház vagy iroda elkészül és elkezd működni az a rendszer, amit mi építettünk ki, az igazán jóleső érzés”*

**Az interjút adta:** Z. József

**Beosztása:** Villanyszerelő

**Cég profilja:** Elektromosság, erős- és gyengeáramú szerelések

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Építőipar

**Dolgozók száma:** 29 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 3 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 40 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?**

**Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Immár harminc éve dolgozom ebben a szakmában. Már fiatal koromban tudtam, hogy ezzel szeretnék foglalkozni – illetve ezen kívül még az autószerelő szakma érdekelt, de mivel az a terület akkoriban igen telített volt, ezt választottam. Szakmunkásképzőben tanultam meg a szakmát, majd a Ganz Műveknél szereztem meg a kellő szakmai tapasztalatomat. Ennél a cégnél már tizenöt éve dolgozom villanyszerelőként.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?**

**Hányan dolgoznak villanyszerelőként Önöknél?**

A cégünk elektromossággal, erős- és gyengeáramú szerelésekkel, illetve egyéb építőipari tevékenységekkel foglalkozik. Összesen hárman dolgoznak villanyszerelői munkakörben, mindannyian férfiak. Két ágazat van nálunk: műszerészi és épületvillamossági.

**3. Milyen módszereket használnak a villanyszerelők kiválasztása során?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általában az ismerősök ajánlása alapján választjuk ki az új munkaerőket, de az sem ritka, hogy a jelentkezők találjanak meg bennünket. Ilyenkor a megfelelő szakmai végzettséggel rendelkező embereket elvisszük egy próbamunkára, esetleg bevesszük egy-egy projektbe, ahol

megnézhetjük, milyen a munkához való hozzáállásuk, hogyan boldogulnak a területen. Fontosnak tartjuk az illető mentalitását is, hiszen csapatban kell együtt dolgozni. Két hasonló kvalitású jelentkező esetén a munkatempó, a szakértelem és a személyes szimpátia dönt.

A jó villanyszerelő megfelelő szakképesítéssel rendelkezik. Fontos, hogy emberközpontú legyen, tudjon bánni az ügyfelekkel és tudjon együttműködni a kollégákkal is. A szakmai tapasztalat nagyon sokat jelent, jó, ha önállóan képes elvégezni a feladatát. Üresedés esetén egy-két héten belül találunk új munkaerőt, mert nagyon sokan vannak a szakmában.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk. Volt egy kollégánk, aki lábműtéten esett át, és nagyon sokáig tartott a felépülése, egy ideig csak mankóval tudott közlekedni. Ettől függetlenül el tudott látni olyan feladatokat, amiket kifejezetten az ő állapotához mérten szabtuk rá.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

A mi esetünkben nagyon alacsony fluktuációról beszélhetünk. Mivel kis cég vagyunk, kevés emberrel dolgozunk. Nagyon megbecsüljük a kollégákat, és mindig igyekszünk úgy alakítani a munkáinkat, hogy mindenkinek legyen feladata.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ha valaki rendelkezik a szakmának megfelelő tudással, esetleg szakmai tapasztalata is van, biztosan jól beválik ezen a területen. Nagyon fontosak emellett az egyéni tulajdonságok: a kitartás, az akaraterő, és elengedhetetlen a jó teherbíró képesség. Szoktuk értékelni a kollégáinkat az alapján, hogy az adott projektet, amelyen dolgoznak, milyen gyorsan és milyen minőségben tudták megvalósítani.

**7. Van-e tipikus karrierút a villanyszerelő pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A mi cégünk – méreteiből adódóan – nem tud előrelépési lehetőséget kínálni, azonban nagyobb cégeknél van erre példa. Ha a villanyszerelő jól végzi a munkáját, előléptethetik műszakvezetőnek.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Annak ajánlom, akit érdekel az elektronika, aki meglátja a szépségét a szakmának. Amikor látjuk a végeredményt, hogy egy családi ház vagy iroda elkészül és elkezd működni az a rendszer, amit mi építettünk ki, az igazán jóleső érzés. Sajnos a területen mindig van olcsóbb ajánlat – a gazdasági válság még mindig érezhető hatással van erre a szakmára. Ráadásul a külföldről érkező munkaerő sokszor kiszorítja a hazait.